

y Objectifs

- Développer la cohésion et la performance de l'équipe par une communication plus efficace
- Comprendre le mode de fonctionnement relationnel de l'équipe et la signification des incompréhensions, des malentendus et des conflits,
- Acquérir un langage et des outils communs pour un traitement optimum et positif des désaccords,
- Ajuster les visions de chacun et faire émerger des solutions collectives et individuelles pérennes,
- Fédérer l'équipe autour d'objectifs en augmentant l'implication et la motivation de chacun.

y Programme

Appréhender le modèle Process Com®

- Caractéristiques des six types de personnalité et de la structure de personnalité
- Découverte de son profil et de celui de l'équipe : gestion des différences et adéquation avec la mission de l'équipe

Découvrir les modes et critères de fonctionnement de l'équipe

- Les canaux de communication propre à chacun, entraînement à leur utilisation
- Respecter la diversité des besoins psychologiques et des motivations au sein de l'équipe

Optimiser et réguler les relations du groupe

- Etablir un mode de résolution optimal par la prise en compte des visions et des perceptions de chaque membre de l'équipe
- Gérer les comportements « sous stress » au sein de l'équipe, réguler la communication

Consolider et rendre pérenne la cohésion

Les petits + de cette formation

- Des séances de découverte en binôme
- Une approche collective pour mieux se comprendre et mieux comprendre les autres
- Enchaînement de réflexions collectives, de temps d'expérimentations, de débriefings et d'apports didactiques afin de mettre à jour les modes de communication, de management et de régulation du groupe

Cibles : Equipe, Comité de Direction, Comité Exécutif

Prérequis : Avoir rempli son questionnaire en ligne (inclus dans cette formation)

Durée de la formation : 2 jours

Prix de la formation :
Inter par stagiaire : 1370€
Intra forfait : sur demande

Date de formation en 2024
Inter : Plusieurs dates de formation seront communiquées aux participants dès qu'un groupe de 6-8 personnes sera complet, afin de pouvoir déterminer une date qui pourra convenir à tout le monde
Intra : à déterminer avec le client

y Modalité d'évaluation

- Des exercices et cas pratiques supervisés en cours de parcours
- Grille d'évaluation complétée au fur et à mesure du parcours