

DEVELOPPER UN MANAGEMENT MOTIVANT POUR SES EQUIPES AVEC MANAGEMENT DRIVES

S'INSCRIRE

y Objectifs

- Renforcer la connaissance de son style managérial avec Management Drives et s'appuyer sur les motivations pour développer un management adapté à tous les profils
- Optimiser la posture de manager en fonction de ses collaborateurs, de son équipe pour accroître leur motivation et leur énergie
- Faire un feedback efficace individuel et collectif « en couleurs »
- Acquérir une méthode de développement de la performance et de l'engagement de l'équipe et établir son plan de progrès

y Programme

Réalisation du profil + Débrief individuel en amont de la formation (par un coach certifié)

Session 1 :

- Comprendre son profil de management, ses forces, ses pièges et son impact sur les équipes

Session 2 :

- Identifier les différents profils de collaborateurs, leurs besoins et les leviers pour motiver et donner de l'énergie (inter-session : observation des profils de son équipe)

Session 3 :

- Adapter le type de management en fonction des profils et des besoins : Feedback, évaluation, motivation. Plan d'actions personnel

Session 4 :

- Motiver une équipe de manière collective – établir un plan de progrès d'équipe avec l'outil MD Teamscan.

Les petits + de cette formation

- Animation par des formateurs coachs certifiés permettant travail sur soi et ancrage des pratiques de façon pérenne
- Un temps d'exploration + une séance de coaching pendant l'intersession
- Chaque participant repart avec un plan d'actions

Cibles : Managers, Responsables d'équipe, Responsables de projet

Prérequis : Avoir rempli son questionnaire (inclus dans cette formation) et avoir bénéficié d'un entretien individuel Management Drives

Durée de la formation : 2 jours, 1 debriefing individuel (45 min) / 4 sessions collectives de formation (4*3h30)

Prix de la formation :

Tarif inter-entreprises : 2 jours, 1 650€ HT/personne. Tarif intra entreprise sur devis

Date de formation en 2025

Inter : Plusieurs dates de formation seront communiquées aux participants dès qu'un groupe de 6-8 personnes sera complet, afin de pouvoir déterminer une date qui pourra convenir à tout le monde

Intra : à déterminer avec le client

y Modalité d'évaluation

- Évaluation des compétences via une grille d'évaluation qui sera remplie par chaque participant à la fin de la formation