

Objectifs

- Comprendre les étapes nécessaires pour conduire un projet d'accompagnement au changement
- Acquérir des méthodes d'accompagnement du changement
- Acquérir des techniques de facilitateur du changement pour animer des sessions de travail en intelligence collective
- Maîtriser les outils de mesure d'impact du changement et les leviers d'action pour faciliter la mise en œuvre du changement

Programme

Module 1 : Changement, de quoi parlons-nous ?

- Comprendre l'approche globale de l'accompagnement du changement et les concepts fondamentaux
- Les différents types de changement et leurs modalités d'accompagnement

Module 2 : Construire un plan d'accompagnement

- Les outils pour accompagner le changement (courbe du changement, loi de Z, matrice des alliés, carte des résistances, mesure d'impact, etc.)
- Elaborer un plan d'accompagnement du changement
- Mise en pratique

Module 3 : Mettre en pratique l'accompagnement du changement

- Application des acquis au cas concret de son entreprise sous forme de cas pratiques
- Partages d'expériences suite à la mise en pratique pour ancrer les connaissances

Les petits + de cette formation

- Un outil de diagnostic
- Des fiches outils détaillées
- Une approche pragmatique et une application concrète en séance des différents outils et techniques

Cibles : Dirigeants, Managers, DRH, Chefs de projet, Coachs, consultants & formateurs

Prérequis : Aucun

Durée de la formation : 3 jours

Prix de la formation :
Inter par stagiaire : 1800€ HT
Intra forfait : sur devis

Date de formation en 2025
Inter : Plusieurs dates de formation seront communiquées aux participants dès qu'un groupe de 6-8 personnes sera complet, afin de pouvoir déterminer une date qui pourra convenir à tout le monde
Intra : à déterminer avec le client

Modalité d'évaluation

- Des exercices et cas pratiques supervisés en cours de parcours
- Grille d'évaluation complétée au fur et à mesure du parcours