

Objectifs

- Se positionner en Business Partner auprès de la direction et des managers
- Développer son Leadership et son impact
- Accompagner le changement
- Accompagner les situations individuelles sensibles

Programme

Debrief individuel Management Drives en amont de la formation

Session 1 : Leadership personnel

- Découvrir son profil de Leader, ses forces et ses pièges (avec Management Drives)
- Utiliser Management Drives dans sa communication interpersonnelle
- Acquérir et mettre en pratique les outils du développement du Leadership personnel

Séance de coaching individuel entre les 2 sessions

Session 2 : accompagner le changement

- Connaître et mettre en œuvre les piliers de la transformation des organisations
- Accompagner les managers dans l'évolution de leurs postures / pratiques managériales
- Aider les organisations à anticiper et gérer l'évolution des métiers (techniques, IA, ...)

Séance de coaching individuel entre les 2 sessions

Session 3 : perfectionner sa posture

- Adapter sa posture de HRBP/DRH en fonction des interlocuteurs et des situations
- Créer la relation et asseoir sa légitimité auprès du Top Management, des partenaires sociaux et des collaborateurs
- Accompagner les situations sensibles individuelles (burn-out, conflits, problèmes de performance, handicap, aidants, retour au travail après un accident de vie...)

Séance de coaching individuel en fin de programme

Les petits + de cette formation

- Des sessions de coaching individuel entre les sessions
- La mise en place de groupes de pairs
- La méthode Management Drives dont la réalisation du profil individuel du participant
- Des cas pratiques avec des retours d'expérience propres à chaque participant
- Alternance de vidéos et de d'exemples d'entreprise

Cibles : HRBP/RRH confirmés et DRH

Prérequis : Aucun

Durée de la formation : 3 jours

Prix de la formation :

Inter par stagiaire : 1800 euros

Intra forfait : sur devis

Date de formation en 2026

Inter : Plusieurs dates de formation seront communiquées aux participants dès qu'un groupe de 6-8 personnes sera complet, afin de pouvoir déterminer une date qui pourra convenir à tout le monde

Intra : à déterminer avec le client

Modalité d'évaluation

- De nombreux exercices de mise en pratique supervisés
- Une grille d'évaluation remplie en fin de parcours