



Objectifs

- Maîtriser une méthode reconnue pour exercer un leadership performant et inspirant dans l'incertitude et la complexité.
- Cerner les compétences essentielles d'un leader qui mobilise, fédère et fait grandir ses équipes.
- Comprendre ses schémas de fonctionnement, valoriser ses points forts et identifier ses axes d'amélioration pour progresser.
- Définir et réaliser un plan d'évolution sur mesure, adapté à son contexte professionnel et aux attentes de son organisation.



Programme

Debrief individuel du Leadership Circle Profile en amont de la formation d'1h30

Module 1 : Prendre conscience de son leadership

- Décrypter les compétences essentielles d'un leadership performant dans le monde actuel
- Revoir son mode de fonctionnement avec le Leadership Circle Profile, ses comportements réactifs sous stress et ses atouts sur différents axes (performance, relations, conscience de soi, authenticité, intelligence systémique)

Exploration intersession : mise en place de pratiques d'observation

Module 2 : Construire son plan de développement

- Identifier ses leviers personnels pour accélérer sa progression
- Définir un plan d'action efficace, aligné avec ses ambitions et le contexte de l'organisation.

Les petits + de cette formation

- Débrief Leadership Circle Profile™ individuel avec restitution personnalisée.
- Plan de développement concret, directement applicable dans son environnement professionnel.
- Référentiel de compétences validé par plus de 3,5 millions de leaders dans le monde.
- Parcours structuré alliant temps individuel, collectif et mises en situation pour un changement durable.

Cibles : Dirigeants, directeurs, leaders de projets de transformation

Prérequis : Avoir rempli son questionnaire Leadership Circle Profile et avoir bénéficié d'un entretien individuel

Durée de la formation : 2 jours et suivis d'un rendez-vous collectif de 2h

Prix de la formation :

Inter par stagiaire : 1600 € HT

Intra forfait : sur devis

Date de formation

Inter : Plusieurs dates de formation seront communiquées aux participants dès qu'un groupe de 5-8 personnes sera complet, afin de pouvoir déterminer une date qui pourra convenir à tout le monde

Intra : à déterminer avec le client



Modalité d'évaluation

- De nombreux exercices de mise en pratique supervisés
- Une grille d'évaluation remplie en fin de parcours