

Objectifs

- Comprendre le changement d'un point de vue systémique et les impacts humains du changement
- Savoir analyser le type de changement vécu pour déterminer le bon accompagnement
- Comprendre les étapes nécessaires pour conduire un projet d'accompagnement au changement
- Acquérir des méthodes et outils d'accompagnement
- Acquérir des techniques de facilitateur du changement pour animer des sessions de travail en intelligence collective

Programme

Module 1 : Changement, de quoi parlons-nous ?

- Comprendre l'approche globale de l'accompagnement du changement et les concepts fondamentaux.
- Les différents types de changement et leurs modalités d'accompagnement

Module 2 : Construire un plan d'accompagnement

- Cadrer un projet d'accompagnement (fiche de cadrage)
- Savoir analyser le type de changement pour déterminer le bon accompagnement. Outils de diagnostic (matrice d'impact, de complexité, grille d'évaluation, carte des alliés, carte des résistances,...)
- Elaborer un plan d'accompagnement au changement
- Mettre en œuvre l'accompagnement au changement (courbe du changement, loi de Z, cadran de l'appropriation, types de motivation, processus de co-construction, plan de communication, évaluation et monitoring, etc.)
- Mise en pratique

Module 3 : Devenir animateur du changement

- Les méthodes d'animation en intelligence collective pour accompagner les équipes face au changement
- Expérimenter la création et l'animation d'ateliers

Les petits + de cette formation

- Des outils de diagnostic et des fiches outils détaillées clés en main
- Une approche pragmatique et des mises en pratique concrètes en séance des différents outils et techniques
- Partage de cas concrets d'utilisation par un formateur/coach qui utilise au quotidien ces méthodes auprès d'entreprises

Cibles : Dirigeants, Managers, DRH, Chefs de projet, Coachs, consultants & formateurs

Prérequis : Aucun

Durée de la formation : 3 jours (2 jours + pratique intersession + 1 jour)

Prix de la formation :

Inter par stagiaire : 1800€ HT

Intra forfait : sur devis

Date de formation 2025/2026

Inter : Plusieurs dates de formation seront communiquées aux participants dès qu'un groupe de 6-8 personnes sera complet, afin de pouvoir déterminer une date qui pourra convenir à tout le monde

Intra : à déterminer avec le client

Modalité d'évaluation

- Des exercices et cas pratiques supervisés en cours de parcours
- Grille d'évaluation complétée au fur et à mesure du parcours