



Objectifs

- Comprendre les principes et bénéfices de l'intelligence collective
- Adopter une posture de responsable-facilitateur favorisant l'échange, l'écoute et l'apprentissage collectif
- Savoir concevoir et animer des temps collectifs productifs et engageants
- Développer la coopération, la créativité et la cohésion au sein de son équipe



Programme

Module 1 : Comprendre les fondamentaux de l'intelligence collective

- Identifier les leviers et conditions d'émergence de l'intelligence collective
- Découvrir les différentes approches et formats d'animation collaboratifs (ateliers, cercles, forums, flash codev, etc.)
- Clarifier les rôles et postures clés en intelligence collective : enjeux, cadrage, processus relationnels, feedbacks, intelligence situationnelle
- Expérimenter des outils et méthodes d'intelligence collective favorisant la coopération et l'expression de chacun

Module 2 : Développer sa posture et ses compétences de responsable

- Approfondir les postures d'écoute, de feedback et de questionnement favorisant la confiance et la créativité collective
- S'entraîner à animer différentes séquences collaboratives à partir de situations réelles
- Analyser les dynamiques de groupe et les apprentissages collectifs issus des ateliers
- Construire un plan d'intégration de l'intelligence collective dans son organisation et ses pratiques managériales

Les petits + de cette formation

- Des séances de coaching collectif en petits groupes par un coach certifié pour modéliser les bonnes pratiques.
- Mise en situation et expérimentation pour une meilleure appropriation
- Apport de concepts clés sur la dynamique collective et la coopération pour plus d'impact

Cibles : Dirigeants, Managers, Equipes

Prérequis : Avoir une expérience en management d'équipe

Durée de la formation : 2 jours

Prix de la formation :

Inter par stagiaire : 1200€ HT

Intra forfait : sur devis

Date de formation 2025/2026

Inter : Plusieurs dates de formation seront communiquées aux participants dès qu'un groupe de 6-8 personnes sera complet, afin de pouvoir déterminer une date qui pourra convenir à tout le monde

Intra : à déterminer avec le client



Modalité d'évaluation

- Évaluation des compétences via une grille d'évaluation qui sera remplie par chaque participant à la fin de la formation