



Objectifs

- Appréhender l'évolution de la fonction RH et son rôle stratégique dans le développement des organisations aujourd'hui
- Incarner le rôle de HR Business Partner : son positionnement, ses enjeux, ses challenges
- S'approprier la posture du HRBP
- Piloter et optimiser les principaux processus RH



Programme

Debrief individuel Management Drives en amont de la formation

Sessions 1 et 2 (2 jours consécutifs)

- Appréhender le rôle stratégique de la fonction RH
- S'approprier le rôle et la posture du HRBP en comprenant son positionnement, ses enjeux, ses challenges
- Savoir agir en tant que support auprès du Management, de la Direction et des collaborateurs
- Connaître les piliers de la transformation des organisations
- Utiliser Management Drives dans sa communication interpersonnelle

Séance de coaching individuel entre jour 2 et 3

Sessions 3 :

Piloter et optimiser les principaux processus RH (partie 1) :

- Recruter & accompagner les managers dans leur recrutement de collaborateurs
- Gérer les rémunérations
- Évaluer et rétribuer la performance
- Prévenir et gérer les RPS et accompagner les situations individuelles sensibles

Séance de coaching individuel entre les 2 sessions

Sessions 4 :

Piloter et optimiser les principaux processus RH (partie 2) :

- Manager les talents
- Gérer les relations avec les partenaires sociaux
- Piloter les processus de réorganisation avec le management / les partenaires sociaux
- Gérer les fins de contrat

Séance de coaching individuel en fin de programme

Les petits + de cette formation

- Des sessions de coaching individuel entre les sessions
- La mise en place de groupes de pairs
- La méthode Management Drives dont la réalisation du profil individuel du participant
- Des cas pratiques
- Chaque participant repart de chaque session avec des actions concrètes à mettre en œuvre

Cibles : Nouveaux HRBP ou en devenir

Prérequis : Aucun

Durée de la formation : 4 jours

Prix de la formation :

Inter par stagiaire : 2400 euros

Intra forfait : sur devis

Date de formation en 2026

Inter : Plusieurs dates de formation seront communiquées aux participants dès qu'un groupe de 6-8 personnes sera complet, afin de pouvoir déterminer une date qui pourra convenir à tout le monde

Intra : à déterminer avec le client



Modalité d'évaluation

- De nombreux exercices de mise en pratique supervisés
- Une grille d'évaluation remplie en fin de parcours